



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Älvrummet 08:30 – 10:16

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag 2026-03-29

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

18-28

Ordförande

Alexandra Järvele Stenlund

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2026-03-25 med paragrafer 18-28 är justerat 2026-03-29. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2026-03-30

Till och med 2026-04-26

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter

Alexandra Järvelä Stenlund (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Petra Larsson (V), ledamot
Ricky Karlsson (KD), ledamot
Mari Bergh (SD), ledamot

Ersättare

Nina Ljungqvist (S), ersättare
Sven-Åke Möll (S), ersättare
Annicka Johansson (M), ersättare

Övriga närvarande

Elisabeth Funck, personalchef
Hanna Locking, HR-controller § 19, § 22
Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 18	Val av justerare		4
§ 19	Personalstatistik 2025	2026/349	5
§ 20	Friska vindar 2027	2026/347	6 - 7
§ 21	Yrkanden från fackliga organisationer till budget 2027	2026/348	8
§ 22	Uppföljning av kompetensutvecklingsinsatser 2025	2026/367	9
§ 23	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för likvärdighet i fritidshemmen	2026/368	10 - 11
§ 24	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Ansökan om medel för utvecklande medarbetarskap	2026/369	12 - 13
§ 25	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för kulturrezan	2026/370	14 - 16
§ 26	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för processtöd förskola	2026/371	17 - 18
§ 27	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för processtöd grundskola	2026/372	19 - 20
§ 28	Arbetsgivare relaterade frågor	2026/124	21



§ 18

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson (S) att jämte ordförande justera protokollet.



Personalstatistik 2025

Sammanfattning

HR-controller Hanna Locking informerar personalutskottet om väsentliga personalförhållanden.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Friska vindar 2027

Sammanfattning

Sjukfrånvaron bland anställda i Trollhättans stad är på fortsatt höga nivåer. Olika insatser görs för att minska både korttidssjukfrånvaron och långtidssjukfrånvaron. Det finns idag flera insatser som görs för att medarbetare ska komma tillbaka i tjänst men det finns behov att göra ytterligare insatser kommande år.

Friska vindar är en insats för att långtidssjukskrivna ska kunna återgå i arbetslivet. Insatsen har pågått under flera år och med goda resultat. Sjukfrånvarostatistiken för 2025 visar att den långa sjukfrånvaron (överstigande 15 dagar) fortsatt är på höga nivåer och att insatser behöver göras på olika plan för att minska den. Insatsen Friska vindar visar att de deltagare som genomgått insatsen gör förflyttningar i sin rehabilitering och tar steg närmare en återgång i arbetet eller avslut av rehabilitering för att komma vidare i andra insatser.

Personalutskottet ser behov av att det finns flera olika insatser för att minska sjukfrånvaron bland anställda i Trollhättans stad. Personalutskottet har finansierat en heltidsanställning samt ytterligare kostnader för att kunna genomföra aktiviteter inom ramen för insatsen under 2026. Under 2027 finns fortsatt behov av insatsen och det är viktigt att den kan fortgå då den når en särskild målgrupp bland stadens anställda.

För att kunna fortsätta med Friska vindar behövs en projektledare på heltid och medel för att kunna ha aktiviteter för deltagarna i insatsen. Sådana aktiviteter kan handla om hälsofrämjande åtgärder som en del i arbetet för att möjliggöra framsteg i rehabiliteringsprocessen för individen. Den totala kostnaden uppgår till 900 000 kronor på helårsbasis.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2026-03-17

Yrkanden

Ordföranden yrkar enligt liggande förslag att:

Personalutskottet beslutar att fortsätta finansiera insatsen Friska vindar under 2027 som en insats för att sänka sjuktalen i Trollhättans stad.

Kostnaden uppgår till totalt 900 000 kronor på helårsbasis vilket inkluderar personalkostnaden för projektledare samt kostnad för deltagares aktiviteter inom ramen för insatsen. Personalutskottets beslut gäller under förutsättning att erforderliga beslut om budgetmedel avseende 2027 tas.



Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att fortsätta finansiera insatsen Friska vindar under 2027 som en insats för att sänka sjuktalen i Trollhättans stad.

Kostnaden uppgår till totalt 900 000 kronor på helårsbasis vilket inkluderar personalkostnaden för projektledare samt kostnad för deltagares aktiviteter inom ramen för insatsen. Personalutskottets beslut gäller under förutsättning att erforderliga beslut om budgetmedel avseende 2027 tas.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret



Yrkanden från fackliga organisationer till budget 2027

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om yrkande från fackliga organisationer till budgetprocessen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Uppföljning av kompetensutvecklingsinsatser 2025

Sammanfattning

HR-controller Hanna Locking informerar om uppföljningen av kompetensutvecklingsinsatser som blev beviljade 2025.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för likvärdighet i fritidshemmen

Sammanfattning

Beskrivning av planerade insatser:

Kompetensutveckling för stadens fritidspedagoger/lärare i fritidshem med syftet att öka likvärdighet och kvalitet i fritidshemmen. Antal personer som beräknas delta är 112 personer som planerar och genomför undervisning i stadens fritidshem.

Tidplan:

Höstterminen 2026 och vårterminen 2027 (augusti 2026 – maj 2027). Denna ansökan avser den del av insatsen som äger rum augusti – december 2026.

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: Extern utbildare, föreläsningar och handledning 42 000 kr för 2026 samt lönekostnad projektledning 94 500 för 2026
- Ev ersättning till vikarie: Klicka eller tryck här för att ange text.
- Lokal: 30 000kr avser lokal folketshus samt smörgås
- Material: Litteratur 30 000 kr
- Övrigt: Bidrag på lika villkor 36 317 kr
- Summa: 232 817 kr avser hösttermin 2026

Motivering till varför insatsen behövs:

Syftet med denna insats är att höja och synliggöra kompetensen hos samtliga lärare i fritidshem/fritidspedagoger inom Trollhättans stad. Genom att skapa en gemensam professionell grund säkerställer vi att personalen har rätt verktyg för att möta elevernas behov, vilket stärker stadens attraktionskraft som arbetsgivare för behörig personal. Utbildningen fokuserar på att gå från enskilda aktiviteter till en målinriktad undervisning som främjar elevernas långsiktiga förmågor. I dagsläget varierar tolkningen av fritidshemmets uppdrag mellan olika enheter. Det innebär att kvaliteten på den undervisning eleverna möter beror på vilken skola de går på. För att skapa en likvärdig skola behöver vi utjämna dessa skillnader. Genom att utveckla fritidspedagogiken som ett komplement till skoldagen kan vi ta tillvara elevens hela dag på ett mer gynnsamt sätt. Fritidshemmet har en unik roll i att stärka elevernas språkutveckling och relationella lärande genom praktiska och meningsfulla



sammanhang. En hög kvalitet i fritidshemmen innebär i praktiken fler timmar av värdefull undervisning för kommunens elever.

Önskad effekt:

Eleverna ska mötas av en trygg och likvärdig utbildning oavsett geografisk placering i kommunen, där fritidshemmet aktivt bidrar till elevens måluppfyllelse och sociala utveckling.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen -
Ansökan om medel för likvärdighet i fritidshemmen

Yrkanden

Ordföranden yrkar att avslå ansökan från utbildningsförvaltningen:Förslag till beslut

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för likvärdighet i fritidshemmen.

Motivering

Personalutskottet anser att insatsen ingår inom ordinarie verksamhet.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Ansökan om medel för utvecklande medarbetarskap

Sammanfattning

Syfte:

Syftet med insatsen är att stärka medarbetarskapet som ett led i stadens utvecklingsarbete i tillitsbaserad ledning och styrning. Det utvecklade medarbetarskapet ger medarbetarna en gemensam grundmetod som skapar en helhet tillsammans med. I dagens dynamiska arbetsliv krävs att både ledare och medarbetare utvecklas kontinuerligt. Ett aktivt medarbetarskap är avgörande för att verksamheter ska fungera optimalt och kunna anpassa sig till nya förutsättningar och krav. Traditionellt har ledare haft en tydlig styrande roll, medan medarbetarna har utfört uppgifter. Idag har det dock vuxit fram ett nytt sorts medarbetarskap där medarbetarna är mer högtbildade, uppgifter är mer komplexa, och det ställs högre krav på ansvar och kompetens. Detta kräver också en förbättrad kommunikation mellan medarbetare och ledare, då samarbete är nyckeln till framgång.

Önskad effekt:

Målet med vårt utvecklingsprogram är att ledare och medarbetare i organisationen får en djupare förståelse för vilka beteenden som leder till ett utvecklande medarbetarskap. Genom att tillägna oss ett gemensamt förhållningssätt och en effektiv kommunikation, kan både individ och organisation utvecklas i rätt riktning, på ett sätt som även gynnar dem vi är till för som är grunden för tillitsbaserad styrning och ledning.

Insatsen är den första inom staden och kommer följas av HR för fortsatt implementering i fler verksamheter. Verksamhetsområdet kommer i och med satsningen att implementera Indirekt Ledarskap, Utvecklande ledarskap och Utvecklande medarbetarskap dvs helheten inom modellen.

Utvecklingsprogrammet kommer att skapa förutsättningar för tillitsbaserad ledning och styrning. Genom att vara en pilotverksamhet kan verksamheten bidra till övriga förvaltningar.

Insatsen omfattar samtliga medarbetare (ca 100 personer) inom verksamhetsområde Arbetsmarknads och socialt stöd.

Genom ett utvecklande medarbetarskap som ger individen ramar och större möjlighet att tillsammans med ledning utforma verksamheten med



kommunmedborgaren i fokus kommer vi att bli en mer attraktiv arbetsgivare och stå oss än bättre i konkurrens om arbetskraft.

Insatsen genomförs i samverkan med HR och kan vara ett led i att utforma metoder för utvecklande medarbetarskap i stadens verksamheter.

Verksamhetsområde Arbetsmarknads och socialt stöd kan också bidra till övriga förvaltningar genom erfarenhetsutbyte för att skapa ett lärande i organisationen.

Kompetensutveckling som genomförs med medel från personalutskottet ska inte ersätta ordinarie verksamhetsutveckling som sker i den löpande verksamheten. Kompetensutvecklingsmedlen som personalutskottet förfogar över ska inte användas till sådana utbildningsinsatser som arbetsgivaren är skyldig att genomföra enligt bestämmelser i lagar eller föreskrifter, exempelvis skyldigheter som finns i arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Beskrivning av kostnader:

Kostnaderna omförs till verksamheten efter genomförd insats.

Kostnaden för insatsen beräknas till 245 000

Två heldagskonferenser för ca 100 pers. = 110 000 kr

Konsulttjänst 120 000

Handledning enhetschefer 15000

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Ansökan om medel för utvecklande medarbetarskap

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen - ansökan om medel för utvecklande medarbetarskap och beviljar 245 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Ekonomikontoret
Personalkontoret



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för kulturrezan

Sammanfattning

Beskrivning av planerade insatser:

Insatserna ledarforum och coachning genomförs med konsultstöd för alla chefer inom utbildningsförvaltningen, ca 50 personer.

1. Ledarforum – 2 tillfällen per termin/heldagar
 - a. Byggandet av en samarbetskultur, byggd på egenansvar för relationer och resultat
 - b. Ge förutsättningar för ett coachande och strategiskt ledarskap för att få loss kraften i förvaltningen
 - c. Att bygga delaktighet, framtidstro och förnyelse – träning i att leda kulturförändring
 - d. Tydliggöra kulturrezan, vilken förflyttning handlar det om exempelvis transparens, delaktighet, ansvar för kultur
2. Coaching för att skapa förflyttning – 2 tillfällen per termin under uppstart, därefter 1 tillfälle per termin.
 - a. Coaching i grupper av rektorer och enhetschefer, ca 5 personer per grupp i ca 10 grupper, initialt avdelningsvis och sedan löpande i tvärgrupper
 - b. Stärka pedagogiskt ledarskap, inspiration av framgångar och utmaningar i verksamheten just nu
 - c. Fånga viktiga behov och kanalisera vidare
 - d. Stärka arbetsglädje och tillit

Tidplan:

Denna ansökan avser insatser som planeras april-december 2026: Ledarforum 3 heldagar (8 timmar * 4000 kr * 3 tillfällen) och coachning 4 tillfällen i ca 10 grupper (2 timmar * 2000 kr * 4 tillfällen * 10 grupper).

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: 96 000 kr (ledarforum) + 160 000 kr (coachning i grupp) = 256 000 kr



- Ev ersättning till vikarie: Klicka eller tryck här för att ange text.
- Lokal: Fasetten (3 heldagar ledarforum) 12 000 kr * 3 = 36 000 kr
- Material: Klicka eller tryck här för att ange text.
- Övrigt: Bidrag på lika villkor 47 776 kr
- Summa: 339 776 kr

Motivering till varför insatsen behövs:

Bakgrunden till insatsen är den genomlysning av grundskoleverksamhetens ledning och styrning som gjordes i slutet av 2025 och början av 2026. Genomlysningen visade på brister i organisationskulturen och styrkedjan. Syftet med en insats för samtliga chefer inom utbildningsförvaltningen är att stärka utbildningsförvaltningen som helhet genom en gemensam kulturförflyttning där alla är inblandade och delaktiga. Förflyttningen handlar om att gå mot mer delaktighet, öppenhet, gemensam analys, tidig hantering av problem och samspel inom och med intressenter utanför förvaltningen.

Önskad effekt:

Utveckling av ledarskap, samarbete, engagemang och arbetsglädje ska leda till ökad kvalitet och högre måluppfyllelse i kärnuppdraget. Genom att skapa en gemensam grund för ledning och styrning ges förutsättningar för ett gemensamt förhållningssätt hos all personal så att vi säkerställer att barn och elever ges en likvärdig utbildning av hög kvalitet, vilket stärker stadens attraktionskraft som arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen -
Ansökan om medel för kulturresan

Yrkanden

Ordföranden yrkar avslag för ansökan

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan från utbildningsförvaltningen - ansökan om medel för kulturresan.

Motivering

Personalutskottet bedömer att, mot bakgrund av rådande omständigheter inom utbildningsförvaltningen, bör finansiering av insatsen ske genom andra medel. Vidare ska kompetensutvecklingsinsatser som finansieras av personalutskottet



syfta till att stärka kompetensen hos enskilda medarbetare eller särskilt prioriterade grupper inom verksamheten. Sådana insatser ska inte ersätta den kompetensutveckling som ingår i den ordinarie verksamheten och inte för att hantera akuta eller oförutsedda behov inom förvaltningarna.

Personalutskottet anser dock att det är av vikt att utbildningsförvaltningen ansöker om medel hos kommunstyrelsen för att genomföra insatsen.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för processtöd förskola

Sammanfattning

Beskrivning av planerade insatser:

Insatsen planeras som processtöd för enskild rektor, 5 tillfällen under 2026 för 6 rektorer i förskolan (medlen kan eventuellt behöva användas till grupphandledning).

Tidplan:

Från och med 2026-04-01 till och med 2026-12-31

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: 1 tim á 2 000 kr per handledningstillfälle, för 6 rektorer vid 5 tillfällen = 60 000 kr.
- Ev ersättning till vikarie:
- Lokal:
- Material:
- Övrigt: Bidrag på lika villkor: 8 131 kr
- Summa: 68 131 kr

Motivering till varför insatsen behövs:

Utifrån Trollhättans stads mål om att stärka invånarnas jämlika och jämställda livsvillkor för ökad tillit och trygghet är det angeläget att alla barn i förskolan erbjuds en likvärdig och kompensatorisk verksamhet. Kvaliteten i verksamheten behöver stärkas för att verksamheten ska stödja fullmäktiges långsiktiga mål.

Flera rektorer upplever en allt högre arbetsbelastning/stress och utsatthet. Rektorer uttrycker ett behov av stöd i den komplexa situation utbildningsförvaltningen nu är i. Utbildningsförvaltningen är både i en stor omställningsprocess, samtidigt som organisationen behöver ses över utifrån identifierade brister i kultur, stöd och ledning/styrning inom förvaltningen.

Att leda förskolan innebär att leda en komplex verksamhet med stora och ibland motstridiga utmaningar för verksamhetschefer och rektorer.

Detta kräver både ett arbete på förvaltnings- och gruppnivå för att undanröja de strukturella och organisationskulturella hinder som finns i verksamheten idag,



vilket också finns en separat plan för. Men därtill ser vi ett behov av processtöd till enskilda rektorer och/eller team.

Syftet med insatsen är att stärka rektorer i sitt uppdrag som ledare samt att finna kraft i utvecklings- och kvalitetsfrågorna, under omställningsarbetet mot allt färre barn i verksamheten. Insatsen ska ta sin utgångspunkt i den utbildningsinsats som alla stadens chefer genomför; UL.

Önskad effekt:

Insatsen ska leda till ett utvecklat och stärkt ledarskap som ger positiva resultat både på måloppfyllelse och hälsa hos rektor och medarbetare. Detta förväntas i sin tur bidra till att likvärdigheten avseende barns kunskapsutveckling och lärandemiljö kommer öka, vilket på sikt förbättrar barnens möjligheter att uppnå målen för utbildningen.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen -
Ansökan om medel för processtöd förskola

Yrkanden

Ordföranden yrkar avsak för ansökan från utbildningsförvaltningen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan från utbildningsförvaltningen - ansökan om medel för processtöd förskola.

Motivering

Personalutskottet bedömer att, mot bakgrund av rådande omständigheter inom utbildningsförvaltningen, bör finansiering av insatsen ske genom andra medel. Vidare ska kompetensutvecklingsinsatser som finansieras av personalutskottet syfta till att stärka kompetensen hos enskilda medarbetare eller särskilt prioriterade grupper inom verksamheten. Sådana insatser ska inte ersätta den kompetensutveckling som ingår i den ordinarie verksamheten och inte för att hantera akuta eller oförutsedda behov inom förvaltningarna.

Personalutskottet anser dock att det är av vikt att utbildningsförvaltningen ansöker om medel hos kommunstyrelsen för att genomföra insatsen.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen - Ansökan om medel för processtöd grundskola

Sammanfattning

Beskrivning av planerade insatser:

Insatsen planeras som processtöd för enskild rektor, team eller grupp, 5 tillfällen under 2026 för 10 rektorer i grundskolan.

Tidplan:

Från och med 2026-04-01 till och med 2026-12-31

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: 1 tim á 2 000 kr per handledningstillfälle, för 10 rektorer vid 5 tillfällen = 100 000 kr.
- Ev ersättning till vikarie:
- Lokal:
- Material:
- Övrigt: Bidrag på lika villkor: 18 482 kr
- Summa: 118 482 kr

Motivering till varför insatsen behövs:

Utifrån Trollhättans stads mål om att stärka invånarnas jämlika och jämställda livsvillkor för ökad tillit och trygghet är det angeläget att alla elever i grundskolan erbjuds en likvärdig och kompensatorisk verksamhet. Kvaliteten i verksamheten behöver stärkas för att verksamheten ska stödja fullmäktiges långsiktiga mål.

Flera rektorer upplever en allt högre arbetsbelastning/stress och utsatthet. Rektorerna uttrycker ett behov av stöd i den komplexa situation utbildningsförvaltningen nu är i. Utbildningsförvaltningen är både i en stor omställningsprocess, samtidigt som organisationen behöver ses över utifrån identifierade brister i kultur, stöd och ledning/styrning inom förvaltningen.

Att leda grundskolan innebär att leda en komplex verksamhet med stora och ibland motstridiga utmaningar för verksamhetschefer och rektorer.

Detta kräver både ett arbete på förvaltnings- och gruppnivå för att undanröja de strukturella och organisationskulturella hinder som finns i verksamheten idag, vilket också finns en separat plan för. Men därtill ser vi ett behov av processtöd till enskilda rektorer och/eller team.



Syftet med insatsen är att stärka rektorer i sitt uppdrag som ledare samt att finna kraft i utvecklings- och kvalitetsfrågorna, under omställningsarbetet mot allt färre elever i verksamheten. Insatsen ska ta sin utgångspunkt i den utbildningsinsats som alla stadens chefer genomför; UL.

Önskad effekt:

Insatsen ska leda till ett utvecklat och stärkt ledarskap som ger positiva resultat både på måluppfyllelse och hälsa hos rektor och medarbetare. Detta förväntas i sin tur bidra till att likvärdigheten avseende elevernas kunskapsutveckling och lärandemiljö kommer öka, vilket på sikt förbättrar elevernas möjligheter att uppnå målen för utbildningen.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Utbildningsförvaltningen -
Ansökan om medel för processtöd grundskola

Yrkanden

Ordföranden yrkar avslag till ansökan från utbildningsförvaltningen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan från utbildningsförvaltningen - ansökan om medel för processtöd grundskola.

Motivering

Personalutskottet bedömer att, mot bakgrund av rådande omständigheter inom utbildningsförvaltningen, bör finansiering av insatsen ske genom andra medel. Vidare ska kompetensutvecklingsinsatser som finansieras av personalutskottet syfta till att stärka kompetensen hos enskilda medarbetare eller särskilt prioriterade grupper inom verksamheten. Sådana insatser ska inte ersätta den kompetensutveckling som ingår i den ordinarie verksamheten och inte för att hantera akuta eller oförutsedda behov inom förvaltningarna.

Personalutskottet anser dock att det är av vikt att utbildningsförvaltningen ansöker om medel hos kommunstyrelsen för att genomföra insatsen.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen



Arbetsgivare relaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: ALEXANDRA JÄRVELÄ STENLUND
Date: 2026-03-29 18:52:07
BankID refno: 019d3a82-52c0-7961-8254-b79c565a21d9



ordförande: Alexandra Järvälä Stenlund

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON
Date: 2026-03-29 18:37:21
BankID refno: 019d3a74-c992-7fe3-a2cd-f50ce7e8c691



vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM
Date: 2026-03-30 13:26:23
BankID refno: 019d3e7e-870b-760e-9b98-a0162a62ba3e



administratör: Björn Zetterström