



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kopparklinten, plan 1 15:00 – 15:35

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag 2026-01-14

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Elisabeth Funck

Paragrafer

1-3

Ordförande

Alexandra Järvele Stenlund

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2026-01-07 med paragrafer 1-3 är justerat 2026-01-14. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2026-01-15

Till och med 2026-02-06

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter

Alexandra Järvelä Stenlund (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Petra Larsson (V), ledamot
Ricky Karlsson (KD) ledamot §1
Mari Bergh (SD), ledamot

Övriga närvarande

Elisabeth Funck, personalchef
Linnea Antonsson, förhandlingschef



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 1	Val av justerare		4
§ 2	Löneöversyn 2026	2026/78	5 - 6
§ 3	Ändring av tid för personalutskottets sammanträde 2026-01-26		7



§ 1

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson (S) att jämte ordförande justera protokollet.



Löneöversyn 2026

Sammanfattning

Personalutskottet ska besluta om utrymmet i löneöversynsprocessen 2026. Det totala löneökningstrymmet i 2026 års budget är 3,5 %.

Utgångsläget i årets löneöversyn är att alla avtalsområden har avtal som är klara och som löper t.o.m. 2027-03-31. Flera avtalsområden har fasta angivna nivåer om 3 %. Det är endast avtalsområdet HÖK T som inte har någon fast angiven nivå samt chefer och arbetsledande personal inom Vision, Ledarna och Akademikerförbundet SSR:s avtal.

Kommunals avtal innebär ett garanterat utrymme om 915 kr/individ där 600 kr av utrymmet utgörs av en individgaranti. Det innebär att det enbart är 315 kr/individ som går att fördela individuellt. Det garanterade utrymmet för Kommunals avtalsområde motsvarar 3 %.

I enlighet med gällande löneavtal så ska lönen vara individuell och differentierad och spegla verksamhetens mål. I lönerevision 2026 har några avtal garanterade utfall. För att arbetsgivaren ska kunna säkerställa att de garanterade utfallen efterlevs så behöver arbetsgivaren göra skillnad i den praktiska hanteringen vid fördelningen av utrymmet. I de fall det finns garanterade utfall så behöver utrymmet fördelas i nivå med det som sedan inte kan omfördelas till andra förbund. Detta för att chef ska kunna säkerställa att utfall av löneökningarna inom respektive förbunds medlemmar med garanterade utfall uppgår till den nivå som finns angiven i avtalet. Struktursatsningar på dessa områden hanteras utöver de fasta angivna nivåerna så att chef fritt kan omfördela utifrån det behov som identifierats enligt den löneanalys som ägt rum i den lokala lönebildningsprocessen under hösten 2025. För de sifferlösa avtalen så kan budgeten fördelas ut då inga garanterade utfall behöver säkras utan möjlighet finns för chef i högre utsträckning att omfördela medel i enlighet med individuell och differentierad lönesättning. Skillnader i fördelningsmodell grundas således uteslutande på löneavtalens innehåll och arbetsgivarens skyldighet att följa dessa.

Vidare föreslår arbetsgivaren att resterande löneökningstrymme fördelas enligt:

1. Reglera osakliga löneskillnader som framkommit i lönekartläggningen
2. Justering av grupper utifrån behov som lyfts fram i löneanalysen
3. Justering av grupper där Trollhättans stad ligger lågt i lönebilden jämfört med närliggande kommuner
4. Medel till förvaltningarna för justering av snedsitsar eller andra struktursatsningar som förvaltningen identifierat



Arbetsgivaren har för avsikt att betala ut 2026 års löner i april månad då revisionsdatum är 2026-04-01.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2026-01-12

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att fördelning av löneökningstrymme 2026 görs enligt det förslag som arbetsgivaren presenterat.

Utrymmet ska fördelas individuellt och differentierat utifrån de riktlinjer som personalkontoret tar fram.

Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



§ 3

Ändring av tid för personalutskottets sammanträde 2026-01-28

Sammanfattning

Det har upptäckts en möteskrock där personalutskottets sammanträde den 28/1 överlappar med sammanträde i TSAB.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att senarelägga sammanträdet som var planerat 2026-01-28 klockan 08:30. Den nya tiden för sammanträdet är 2026-01-28 klockan 13:00 och äger rum i Älvrummet, plan 1 i stadshuset.

Beslutet skickas till

Personalkontoret



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: ALEXANDRA JÄRVELÄ STENLUND
Date: 2026-01-15 08:52:06
BankID refno: 019bc0a3-bcf8-70bf-9841-4cb9aef388b7



Ordförande: Alexandra Järvälä Stenlund

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON
Date: 2026-01-14 16:01:26
BankID refno: 019bbd06-4b73-7668-ab92-2593f424ba36



Vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: Elisabeth Christina Sofia Thomasine Funck
Date: 2026-01-14 14:48:04
BankID refno: 019bbcc3-44d9-754b-bd85-f52845cbc3fe



Personalchef: Elisabeth Funck