



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Älvrummet, plan 1 10:42 – 12:28

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag 2026-03-01

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

12-17

Ordförande

Alexandra Järvele Stenlund

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2026-02-25 med paragrafer 12-17 är justerat 2026-03-01. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2026-03-02

Till och med 2026-03-24

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter

Alexandra Järvelä Stenlund (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Petra Larsson (V), ledamot
Ricky Karlsson (KD), ledamot
Mari Bergh (SD), ledamot

Ersättare

Nina Ljungqvist (S), ersättare
Sven Åke Möll (S), ersättare
Annicka Johansson (M), ersättare § 12-15

Övriga närvarande

Elisabeth Funck, personalchef
Karl Ekström, förhandlingschef § 12 - 13, 16
Rebecca Gardendahl, projektledare § 14
Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 12	Val av justerare		4
§ 13	Presentation Karl Ekström - ny förhandlingschef	2026/123	5
§ 14	Återkoppling Friska vindar 2025	2024/444	6
§ 15	Dialog om förslag till reglemente för arvoden och ersättningar för förtroendevalda	2026/252	7
§ 16	Information om arbetsgivare relaterade frågor	2026/124	8
§ 17	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - Ansökan om medel för kompetenshöjande insats extremism - Arbetsmarknads- och socialförvaltningen	2026/281	9 - 10



§ 12

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson att jämte ordförande justera protokollet.



Presentation Karl Ekström - ny förhandlingschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott får en presentation av den nyanställda förhandlingschefen Karl Ekström.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Återkoppling Friska vindar 2025

Sammanfattning

Projektledare Rebecca Gardendahl återkopplar om projektet Friska vindar och redovisar resultatet av insatsen för 2025.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Dialog om förslag till reglemente för arvoden och ersättningar för förtroendevalda

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott diskuterar förslag till reglemente för arvoden och ersättningar för förtroendevalda.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Information om arbetsgivare relaterade frågor

Sammanfattning

Förhandlingschef Karl Engström informerar om ny lagstiftning för utökade registerkontroller vid anställning i kommun. Den nya lagen träder i kraft 2026-03-01.

Personalchef Elisabeth Funk informerar om arbetsgivare relaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - Ansökan om medel för kompetenshöjande insats extremism - Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för insatsen *kunskapshöjande föreläsning/workshop inom ämnet extremism- Expo*

Beskrivning av planerade insatser:

Kunskapshöjande föreläsning/workshop inom ämnet extremism- Expo

Tidplan:

Insats genomförd i vår

Beräknad kostnad:

Utbildningskostnad: 50000 kr

Ev ersättning till vikarie: 0

Lokal: 0

Material: 0

Övrigt: 0

Summa: 0

Motivering till varför insatsen behövs:

Våldsbejakande extremism utgör ett komplext samhällsproblem med allvarliga konsekvenser för vårt samhälle. Forskning visar att radikaliseringsprocesser ofta sker gradvis och i samspel mellan individuella, sociala och strukturella faktorer såsom psykisk ohälsa, social exkludering, identitetssökande och upplevd orättvisa. Socialtjänstens förebyggande verksamheter är en central skyddsfaktor genom sitt tidiga och relationsbaserade arbete med barn, unga och familjer. Samtidigt pekar både nationella utvärderingar och tillsyn på behov av stärkt kunskap hos socialtjänstens personal när det gäller att identifiera risk- och skyddsfaktorer kopplade till extremism, skilja mellan normbrytande beteenden, radikala åsikter och faktisk våldsbejakande extremism och att arbeta förebyggande på ett rättssäkert, kunskapsbaserat och icke-stigmatiserande sätt. Fältenheten har genom sitt uppsökande arbete i möten med ungdomar i ex. skolmiljö under en tid sett en ökning av uttryck för extrema åsikter och har i och med detta identifierat ett behov av systematisk kompetenshöjning inom området för att säkerställa ett effektivt och evidensbaserat förebyggande arbete. Syftet med den kompetenshöjande insatsen är att, i enlighet med aktuell forskning och nationella rekommendationer, stärka den förebyggande enhetens



kapacitet att förebygga radikaliserings och rekrytering till våldsbejakande extremistiska miljöer, tidigt identifiera och bemöta riskprocesser hos barn och unga och integrera kunskap om extremism i ordinarie förebyggande arbete. Insatsen ämnas att också inbegripa andra verksamheter inom ASF och även Kunskapsförbundet kommer att bjudas in för att delta i utbildningen. Detta för att möjliggöra att fler relevanta professionella kan integrera lärdomarna i sitt dagliga arbete och för att skapa goda förutsättningar för samverkan kring detta mellan professionerna.

Önskad effekt:

Att stärka den förebyggande enhetens- och ovan nämnda verksamheters långsiktiga förmåga att bedriva ett kunskapsbaserat, rättssäkert och samordnat förebyggande arbete mot extremism. Minst 35 medarbetare har genomgått evidensbaserad utbildning inom området. Deltagarna uppvisar ökad kunskap om radikaliseringsprocesser, risk- och skyddsfaktorer. Deltagarna rapporterar ökad trygghet i bemötande och bedömning i mötet med och i arbetet i miljöer där vi möter och skapar relationer med ungdomar. Kunskapen implementeras i befintliga arbetsmetoder, samverkansstrukturer och till andra professionella med möjlighet att arbeta förebyggande med ungdomar ex. skolpersonal, fritidsgårdspersonal och annan personal inom stadens socialtjänst.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning -
Ansökan om medel för kompetenshöjande insats extremism - Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen för insatsen kunskapshöjande föreläsning/workshop inom ämnet extremism- Expo) och beviljar 50 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Ekonomikontoret



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: ALEXANDRA JÄRVELÄ STENLUND

Date: 2026-03-03 17:37:14

BankID refno: 019cb48f-55bd-7daf-a114-8492279557f2



Alexandra Järvälä Stenlund

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON

Date: 2026-02-27 18:36:17

BankID refno: 019ca02b-f77a-78f0-9c4b-459e930ca44a



Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM

Date: 2026-03-02 10:46:39

BankID refno: 019cadf1-2dcf-7bf9-9284-5b493dd60944



Björn Zetterström