



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Älvrummet, plan 1 13:00-17:08

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Ricky Karlsson

Justeringsdag 2026-02-02

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

4-11

Ordförande

Bengt Karlsson

Justerare

Ricky Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2026-01-28 med paragrafer 4-11 är justerat 2026-02-02. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2026-02-03

Till och med 2026-02-24

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter	Bengt Karlsson (S), tjänstgörande ordförande Petra Larsson (V), ledamot Ricky Karlsson (KD), ledamot Marie Bergh (SD), ledamot (via teams)
Tjänstgörande ersättare	Sven Åke Möll (S), tjänstgörande ersättare
Ersättare	Nina Ljungqvist (S), ersättare
Övriga närvarande	Elisabeth Funk, personalchef Anna Lindgren, HR-specialist § 6 Anna Albrektsson, HR-specialist § 10 Monica Johnsson, HR-strateg § 10 Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 4	Val av justerare		4
§ 5	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - insatser för att öka förmågan att uttrycka sig enkelt, vårdat och begripligt (klarspråk)	2026/112	5 - 7
§ 6	Beslut - Hållbar hälsa - insats för att främja medarbetares hälsa	2024/69	8
§ 7	Beslut - Rekommendation till kommunala bolag avseende uppräknig av arvoden och ersättningar 2026	2026/122	9
§ 8	Information om personalutskottets budget 2026	2026/123	10
§ 9	information om resultat medarbetarenkät 2025	2026/123	11
§ 10	Presentation av rapport Antal medarbetare per chef	2026/135	12
§ 11	Information om arbetsgivare relaterade frågor	2026/124	13



§ 4

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Ricky Karlsson (KD) att jämte ordförande justera protokollet.



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - insatser för att öka förmågan att uttrycka sig enkelt, vårdat och begripligt (klarspråk)

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning har ansökt om medel för kompetensutveckling för insatsen *Insatser för att öka förmågan att uttrycka sig enkelt, vårdat och begripligt (klarspråk)*

Beskrivning av planerade insatser

Trollhättans stad har ett ansvar att formulera information på ett sätt som gör den begriplig för alla invånare. Tydliga texter stärker rättssäkerheten, minskar risken för missförstånd och bidrar till en mer samlad och tillgänglig kommunikation. För att invånare ska kunna ta del av sina rättigheter och förstå beslut som rör dem behöver medarbetare ha bra verktyg för att skriva klarspråk.

Utmaningar som insatsen svarar på

Det finns ett behov av att ytterligare utveckla och samordna språkbruket i organisationens kommunikation. Några utmaningar är:

- variation i tydlighet och struktur mellan olika texter och förvaltningar
- att invånare ibland efterfrågar förtydliganden på information som redan skickats ut
- risk för missförstånd och överklaganden när beslutsformuleringar inte är tillräckligt tydliga

behovet av mer likvärdig service oavsett kontaktkanal eller förvaltning

En gemensam kompetensutvecklingsinsats skapar bättre förutsättningar för att ge alla invånare enhetlig och begriplig information.

Erfarenheter från testprojektet i kommunstyrelsens förvaltning

Under 2025 genomförde förvaltningen ett testprojekt i klarspråk. Den externa föreläsaren Petra Vainionpää höll två inspirationsföreläsningar som gav ett tydligt genomslag i verksamheten. Deltagarna beskrev att de fick konkreta råd som de direkt kunde använda i vardagen, och som bidrog till att göra deras texter mer mottagaranpassade.

Projektgruppen bedömde att föreläsningarna var den del av projektet som gav störst effekt, bland annat genom att:

- stärka medvetenheten om klarspråkets betydelse



- ge medarbetare trygghet i att förenkla texter utan att tappa innehåll
- uppmuntra och inspirera till att utmana invanda uttryck och äldre mallar
- öka användningen av kommunens digitala verktyg för språkstöd

Förväntade effekter för organisationen

Den föreslagna insatsen bedöms bidra till:

- mer likvärdiga möjligheter för invånare att förstå och agera på kommunens information och beslut
- ökad tydlighet i beslutsformuleringar och minskad risk för överklaganden
- minskad onödig efterfrågan när texter och utskick blir enklare att ta till sig
- effektivare arbetssätt och frigjord tid i verksamheten

Koppling till styrdokument och det demokratiska uppdraget

Språklagen från 2009 anger att offentliga aktörer ska uttrycka sig så att alla kan förstå. Tydlig kommunikation är också en förutsättning för att invånare ska kunna delta i demokratiska processer och ta ställning till beslut som berör deras vardag. Begripliga texter bidrar till att jämna ut skillnader i förutsättningar mellan olika grupper i samhället.

Insatsen ligger i linje med kommunfullmäktiges mål "Vi stärker invånarnas jämlika och jämställda livsvillkor för ökad tillit och trygghet". När Trollhättans stads kommunikation är tydlig ökar tillgängligheten, vilket stärker rättssäkerheten och invånarnas tillit.

Tidplan

Våren 2026.

Kostnad och praktiska förutsättningar

- Utbildningskostnad: 75 000 kr
- Övriga kostnader: 14 500kr (reseersättning, fika till deltagare)

Summa: 89 500 kr

Beslutsunderlag

Ansökan från kommunstyrelsens förvaltning om kompetensutvecklingsmedel för föreläsningar om klarspråk för övriga förvaltningar

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - insatser för att



öka förmågan att uttrycka sig enkelt, vårdat och begripligt (klarspråk) och beviljar 89 500 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Vivian Komstadius
Olof Borgmalm
Ida Aronsson
Ekonomikontoret



Beslut - Hållbar hälsa - insats för att främja medarbetares hälsa

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har i budget för 2025 avsatt 500 000 kr för att främja medarbetares hälsa. Medlen är benämnda "hälsopott" och beslut om tilldelning fattas av personalutskottet.

Hållbar hälsa är en insats som har pågått under 2023-2025 där målgruppen är medarbetare i riskzon för ohälsa och sjukskrivning. Hållbar hälsa har visat på resultat med ökad hälsa och ökad livskvalitet i mätning före och efter insats.

Insatsen innebär att medarbetaren går på två tillfällen i veckan i tio veckor. Aktiviteter i form av fysisk träning och yoga kompletteras med individuell coaching. Coachningen görs med anlitad aktör med huvudsyfte att motivera till mer tidsbestående livsstilsförändringar. Insatsen genomförs på arbetstid.

Under 2025 har 34 deltagare deltagit i insatsen. Under hösten 2025 startades Hållbar Hälsa för chefer som en riktad insats för den målgruppen. 9 chefer har deltagit i insatsen som fått god respons från deltagarna. I den här gruppen har det varit mer fokus på återhämtning.

Av alla deltagare i Hållbar hälsa är det många som ligger under gränsvärdet för livskvalitet vid start. Det innebär att stöd från utomstående krävs för att komma "uppåt". De allra flesta höjer sina värden under och ytterligare efter insatsen vilket visar att insatsen ger effekt. Flertalet kommer över tröskeln för gränsvärdet.

Behovet av en särskild grupp för chefer finns i organisationen men det behöver få sätta sig mer och bli känt innan det går att visa några större effekter av det. Insatsen för chefer har varit uppskattat av dem som har deltagit i den och det är värdefullt att kunna erbjuda en riktad insats till den här målgruppen.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2026-01-20

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att lägga utvärderingen av Hållbar hälsa 2025 till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att använda KS-medel "Hälsopott" till att fortsätta insatsen Hållbar Hälsa med grupper för medarbetare respektive chefer under 2026.

Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



Beslut - Rekommendation till kommunala bolag avseende uppräknings av arvoden och ersättningar 2026

Sammanfattning

Uppräkning av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande sker med samma krontalsbelopp som uppräkning av riksdagsmannaarvoden enligt *Reglemente för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Trollhättans stad*. Årsarvoden för kommunstyrelsens ordförande är utgångspunkt för övriga arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Trollhättans stad.

Uppräkning av årsarvoden för kommunstyrelsens ordförande sker med samma krontalsbelopp som höjning av riksdagsledamöternas arvoden. Årsarvoden fr.o.m. 2026-01-01 är 929 280 kr.

Trollhättans stadshus AB (TSAB) rekommenderar de helägda kommunala bolagen att räkna upp arvoden och ersättningar i enlighet med höjningen av arvoden för förtroendevalda i Trollhättans stad.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2026-01-20

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att rekommendera styrelsen för TSAB att i sin tur rekommendera de helägda kommunala bolagen att uppräknings arvoden och ersättningar 2026 i enlighet med höjningen av arvoden för förtroendevalda i Trollhättans Stad.

Årsarvoden för kommunstyrelsens ordförande, vilket är utgångspunkten för övriga årsarvoden, är fr.o.m. 2026-01-01, 929 280 kronor. Timarvoden är fr.o.m. 2026-01-01, 212 kronor.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret



Information om personalutskottets budget 2026

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om personalutskottets budget för 2026.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



information om resultat medarbetarenkät 2025

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar och går igenom medarbetarenkäten för 2025.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Presentation av rapport Antal medarbetare per chef

Sammanfattning

HR-specialist Anna Albrektsson och HR-strateg Monica Johnsson, informerar och går igenom rapporten *Antal medarbetare per chef*.

Beslutsunderlag

Rapport antal medarbetare per chef ht 2025

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Information om arbetsgivare relaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om arbetsrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.

Personalchef Elisabeth Funck får i uppdrag att återkomma med en uppföljning för förflyttningar från arbetsmarknadsenheten, av anställningar med lönebidrag. Personalutskottet vill se uppföljningen om 6 månader.

Beslutet skickas till



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON
Date: 2026-02-02 17:12:34
BankID refno: 019c1f20-4995-7845-a881-1f05dd325f65



vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: Pierre Ricky Willhem Karlsson
Date: 2026-02-03 07:56:53
BankID refno: 019c224a-1346-7db4-a9a3-15efd295a594



ledamot: Ricky Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM
Date: 2026-02-03 07:44:26
BankID refno: 019c223e-abac-7212-b99e-d64b945b0f5a



Administratör: Björn Zetterström